

什么是从业人员工资总额

指标解释

指本单位在月度或年度直接支付给本单位全部从业人员的劳动报酬总额。

工资总额

包括

- ◆工资，包括基本工资和绩效工资。
- ◆奖金，包括经常性奖金和一次性奖金。
- ◆津贴和补贴。
- ◆单位代扣或代缴的社会保险基金、住房公积金个人缴纳部分以及个人所得税；
- ◆单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水电费、物业费等；
- ◆单位发放的实物性质的以及各种形式的充值卡、购物卡（券）等（工会经费或工会账户中发放的福利除外）

不包括

- ◆资本性收益，如入股分红、股权激励兑现等；
- ◆劳动保险性质的费用，如单位负担的五险一金、补充医疗和补充养老（企业年金或职业年金），离职补偿金；
- ◆劳动保护的各项支出，如工作服、手套等劳保用品；
- ◆职工福利方面的各项费用，如丧葬费、抚恤金、职工困难生活补助、异地安家费、探亲路费、独生子女费等；
- ◆差旅补助、误餐补助、调动工作的旅费和安家费；
- ◆因使用劳务派遣人员而支付的管理费；
- ◆发给外单位人员的稿费、讲课费等；

总结

1. 工资总额是**劳动报酬**，非劳动报酬性质的支付就不能统计为工资总额，如独生子女费、探亲路费等职工福利方面的费用，股息、分红等资本性收益。
2. 工资总额是**劳动报酬总额**，包括了各种劳动报酬，如奖金、津贴、补贴等。
3. 工资总额是支付给**本单位就业人员**的劳动报酬总额，不是支付给本单位就业人员的劳动报酬就不应计入工资总额，如发放给离退休人员的工资，发放给外单位人员的稿费、讲课费。
4. 工资总额是**全部就业人员**的劳动报酬总额。即包括支付给临时职工的劳动报酬。